

1. Présentation de la structure

« La Rochefoucauld-Porte du Périgord » est une communauté de communes qui s'étend à l'est de la Charente, et d'Angoulême, jusqu'aux portes du Périgord vert. Elle est composée de 27 communes, 22 000 habitants et environ 130 agents. Son territoire périurbain et rural est structuré autour de deux pôles de services que sont La Rochefoucauld-en-Angoumois (4026 habitants) et Montbron (2060 habitants), disposant de nombreux services (commerces, salle culturelle, cinéma, piscines d'été, patrimoine remarquable...)

Les compétences exercées sont nombreuses : politique culturelle, gestion des écoles, accueil de loisirs, relais d'assistante maternelle, politique touristique, développement économique, aménagement du territoire.

À 1h de Limoges, 2h de Bordeaux et de la côte atlantique, 2h30 de Paris en TGV, le territoire permet de concilier vies professionnelle et personnelle dans un cadre privilégié et préservé (prix de l'immobilier très attractif, ensoleillement...). Plus de renseignements sur le site <https://www.rochefoucauld-perigord.fr>

2. Description du poste et des missions (décrire rapidement les missions du poste à pourvoir)

Les ALSH « Mômes du coin » et « Point Jeunes » du service « ENFANCE-JEUNESSE » (basé à tous les deux Montbron) recherche, un.e « animateur·ice péri- et extra-scolaire » sur un **CDD de 1 an, 1094 h, à compter du 10 / 07 / 2023**.

Dans le cadre de vos missions, sous l'autorité des directeur·ice.s et en équipe de travail, votre poste se découpe en 2 parties :

-Les mercredis en période scolaire, vous serez responsable et référent·e de la tranche d'âge 9-11ans pour l'ALSH « Les mômes du coin ». Vous devrez participer aux réunions périodiques du jeudi.

-Les petites et grandes vacances, vous ferez partie de l'équipe d'animation de l'ALSH 11-17 ans « Point Jeunes ».

MISSIONS PRINCIPALES :

- Propose, conçoit et met en œuvre des activités d'animations et de loisirs dans le cadre des projets éducatif et pédagogique.
- Accueille et anime un groupe d'enfants en activités éducatives les mercredis et les journées de vacances scolaires.
- Assure la sécurité physique et morale des enfants.
- Participe aux réunions d'équipes dans le but de construire les projets pédagogiques et d'animations.
- Anime et encadre des activités adaptées à l'âge du groupe.
- Accompagne les différents publics accueillis (situation de handicap, PAI, autres suivis spécifiques).
- Assure la sécurité physique et morale des enfants et adapte les temps d'animations tout en respectant le rythme de chacun.
- Accompagne les groupes d'enfants lors de déplacements à pied, à vélo, en minibus, à la piscine... dans le respect de la réglementation.
- Accueille et informe les familles.
- Est relais d'informations avec la direction et ses collègues.

3. Profil du candidat

Formation de base : BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur) ou équivalence indispensable ; PSC1
Permis B de plus de 2 ans indispensable

Niveau : expérience professionnelle avec tranche d'âge souhaité

Savoirs :

- Connaissance du fonctionnement de la structure et application des consignes de la direction.
- Connaissance et application de la réglementation.
- Connaissances pédagogiques (outils d'animation, rythme de l'enfant, adaptation aux différents publics, type d'activité).
- Valeurs de l'animation loisirs.
- Techniques d'animation et d'encadrement.
- Connaissance et application des procédures et services d'urgence.
- Assurer l'entretien courant et le rangement du matériel utilisé.

Savoirs faire :

- Construire et développer une démarche coopérative de projet, travailler en équipe.
- Être force de proposition en manière de programmation
- S'adapter à la diversité du public accueilli.
- Animer et impulser la dynamique de groupe.
- Méthodologie de construction d'activités.
- Repérer tous types de difficultés (enfants / fonctionnement) et le signaler à la direction.
- Avoir une approche de sensibilisation auprès des différents publics.
- Polyvalence, autonomie et adaptabilité.

Savoir être :

- Etre à l'écoute et savoir dialoguer avec les publics (enfants, familles, collègues, direction, intervenants).
- Ponctualité, patience, pédagogie et bienveillance.
- Discrétion professionnelle et devoir de réserve.

4. Conditions de travail

Date de recrutement souhaitée : 10 / 07 / 2023

Lieu de travail : site de rattachement – 16220 MONTBRON

Type de recrutement (remplacement) : CDD de 1 AN -1094h (L.332-23 1°du CGFP *Accroissement temporaire d'activité*)

Temps de travail hebdomadaire : *non complet – suivant profil ; possibilité d'assurer des missions de remplacements au sein du pôle Enfance Jeunesse.*

Période scolaire (10h hebdomadaires) – mercredis 9h à 19h + temps de réunions (jeudi)

Période de vacances (48h hebdomadaires) – du lundi au vendredi de 8h à 18h30. Animation ponctuelle en soirée + Temps de réunions et préparation – Séjours

Horaires : horaires variables en fonction de l'articulation de l'équipe d'animation; *réunions et animations ponctuelles en soirée ou samedis, participation aux séjours « Point Jeunes »...*

Déplacement : possibilité d'assurer le circuit de ramassage sur le territoire ou/et le transport de groupes d'enfants dans le cadre de sorties pédagogiques avec les minibus de la structure mis à disposition.

5. Candidature, contacts et renseignements

Dossier de candidature : CV + lettre de motivation + copie BAFA + PSC1 + Permis B à adresser à l'attention de

M. le Président de la « Communauté de Communes La Rochefoucauld - Porte du Périgord »

<i>Par voie postale</i>	<i>Par mail</i>
Direction des Ressources Humaines 2 rue des vieilles écoles 16 220 MONTBRON	rh@rochefoucauld-perigord.fr et pointjeunes@rochefoucauld-perigord.fr
<i>Renseignements pratiques sur le poste</i>	<i>Renseignements administratifs</i>
Directrice ALSH « Point Jeunes » Interlocutrice : Pauline PEROTEAU pointjeunes@rochefoucauld-perigord.fr 06 58 62 34 93	Direction Ressources Humaines Mmes BOUYOUX-TALEC ou LEQUESNE rh@rochefoucauld-perigord.fr 05 45 63 12 07 / 15 19